

Дополнительное соглашение № 1  
о внесении изменений в коллективный договор  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская школа искусств» Верхнеуслонского муниципального района РТ  
на 2020-2022 годы

01.02.2021 г.

с. Верхний Услон

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» Верхнеуслонского муниципального района РТ, в лице директора Киреевой Ольги Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБУ ДО «Детская школа искусств» Верхнеуслонского муниципального района РТ, в лице Председателя первичной профсоюзной организации Егорихиной Татьяны Владимировны, действующей на основании протокола общего собрания работников № 3 от 26.08.2019 г. именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с Конституциями Российской Федерации, Республики Татарстан, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным и республиканским законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в соответствии с Законом Республики Татарстан « Об органах социального партнерства в Республики Татарстан», Указом президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № 1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», с целью определения взаимных обязательств Работников и Работодателя по защите социально-трудовых прав профессиональных интересов Работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для Работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны пришли к решению внести изменения в **Раздел VII. Социальные гарантии.** и изложить его в новой редакции:

Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральным законодательством, ст.2 ТК РФ.

В целях обеспечения формирования будущих пенсионных выплат работникам учреждения в соответствии с пенсионным законодательством Работодатель совместно с профсоюзным комитетом обязуется проводить работу по реализации федерального, республиканского законодательства в этой области.

Стороны согласились с тем, что:

работники имеет право на получение краткосрочного отпуска с сохранением заработной платы без сокращения ежегодного отпуска помимо случаев, предусмотренных ТК РФ, в связи:

- со свадьбой самого работника – 3 дня;
- со свадьбой собственных детей – 3 дня;
- рождением ребенка (отцу) – до 2 дней;
- смертью близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры) до 3 календарных дней (в особых случаях - до 5 календарных дней);
- переездом на новое место жительства – 1 день;
- юбилеям, если он приходится на рабочий день (с 50 лет и каждые последующие 5 лет) – 1 день;
- в первый день занятий в школе матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам (попечителям), имеющим детей до 16-летнего возраста - 1 день;
- для проводов детей на военную службу - 2 календарных дня;
- при неожиданном тяжелом заболевании близкого родственника (родителей, супругов, детей, опекунов, усыновителей и попечителей) - 1 (2) дня;
- за работу без больничных листов в течение года – 3 календарных дня;
- для ликвидации аварии в доме, переезде - 2 календарных дня;
- председателю Профкома – 10 календарных дней;
- членам Профкома, казначею и председателю ревизионной комиссии профсоюзной организации – от 1 до 3-х календарных дня.

Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет – 1 день в месяц, оплачиваемый полностью (Постановление СМ ТАССР № 261 от 14.06.1991 г.);

**Работодатель гарантирует:**

- предоставление матерям, имеющим детей в возрасте до 14 лет, очередных отпусков в летний период с апреля по сентябрь месяцы;
- при выходе работника на пенсию с последующим увольнением, выплачивать ему единовременное пособие в зависимости от стажа работы в учреждении из бюджета:
  - 10 лет – 2000 руб;
  - 15 лет – 3000 руб;
  - 20 и более лет – 4000 руб.
- поощрение юбиляров, проработавших не менее 10 лет в учреждении из бюджета:
  - 50 лет – 1000 руб;
  - 55 лет – 1500 руб;
  - 60 лет и более – 2000 руб.
- выплату материальной помощи из бюджета работнику в размере 3000 руб. по случаю смерти близких родственников за счет бюджета;
- разовое поощрение в размере 60% базового оклада за награждение Благодарностью президента РТ за счет бюджета;
- разовое поощрение в размере 15% от базового оклада за награждение Почетной грамотой Министерства культуры РТ за счет средств внебюджетной деятельности;
- ежемесячную надбавку сотрудникам, награжденным Почетной грамотой РФ, в размере 2% от ставки за счет средств внебюджетной деятельности;

- ежемесячную надбавку сотрудникам, награжденным нагрудным знаком «За достижение в культуре РТ», в размере 2% от ставки за счет средств внебюджетной деятельности;

- ежемесячную надбавку заведующим ШМО в размере 3% от базового оклада за счет средств внебюджетной деятельности;

**Профсоюзный комитет обязуется:**

- осуществлять общественный контроль за обеспечением социальных льгот и гарантий, предусмотренных условиями данного коллективного договора;

- осуществлять общественный контроль за содержанием ведомственного жилья, общежитий;

- выделять средства для новогодних подарков детям членов профсоюза до 14 лет;

- выделять средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случаях серьезных материальных затруднений.

- выделять средства для поощрения юбиляров, проработавших в учреждении и являющихся членами профсоюза не менее 10 лет:

50 лет – 1000 руб.

55 лет – 2000 руб.

60 и более – 3000 руб.

- выделять средства в размере 1000 руб. в связи со свадьбой члена профсоюза и рождение ребенка у члена профсоюза.

- выделять от 500 до 1000 руб. на посещение члена профсоюза в больнице.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детская школа искусств» Верхнеуслонского муниципального района РТ, заключенного на период с 2020 – 2022гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

**Подписи Сторон:**

**Работодатель**

**Директор МБУ ДО «ДШИ»**

**Верхнеуслонского муниципального района РТ**

**О.А. Кирева**

М.П.



**Представитель Работников**

**Председатель первичной профсоюзной организации**

**МБУ ДО «ДШИ»**

**Верхнеуслонского муниципального района РТ**

**Т.В. Егорихина**